



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ПРИМОРСКОГО КРАЯ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.07.2020

г. Владивосток

№ 653-пп

### **О проведении краевого конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в Приморском крае**

На основании Трудового кодекса Российской Федерации, Устава Приморского края, постановления Администрации Приморского края от 24 декабря 2019 года № 870-па «Об утверждении государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020 - 2027 годы» Правительство Приморского края **п о с т а н о в л я е т**:

1. Проводить краевой конкурс на лучшую постановку работы по охране труда в Приморском крае среди муниципальных районов, муниципальных округов и городских округов Приморского края, среди юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность на территории Приморского края.

2. Утвердить прилагаемые:

Положение о порядке организации и проведения краевого конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в Приморском крае;

состав комиссии по проведению краевого конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в Приморском крае.

3. Рекомендовать главам муниципальных районов, муниципальных округов и городских округов Приморского края:

обеспечить участие муниципальных образований края, юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность

на территории Приморского края, в краевом конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда в Приморском крае (далее – краевой конкурс);

проводить на территории муниципальных районов, муниципальных округов и городских округов Приморского края муниципальный конкурс на лучшую постановку работы по охране труда среди юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность на территории муниципальных образований Приморского края (далее – муниципальный конкурс);

при организации и проведении муниципальных конкурсов руководствоваться Положением о порядке организации и проведения краевого конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в Приморском крае, утвержденным настоящим постановлением.

4. Финансирование краевого конкурса осуществлять за счет средств краевого бюджета в рамках государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020 - 2027 годы», утвержденной постановлением Правительства Приморского края от 24 декабря 2019 года № 870-па «Об утверждении государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020 - 2027 годы».

5. Признать утратившими силу постановления Администрации Приморского края:

от 4 октября 2017 года № 393-па «О проведении ежегодного краевого смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в 2018 - 2020 годах среди городских округов и муниципальных районов, среди работодателей на территории Приморского края»;

от 26 сентября 2018 года № 467-па «О внесении изменений в постановление Администрации Приморского края от 4 октября 2017 года № 393-па «О проведении ежегодного краевого смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в 2018 - 2020 годах среди городских округов и муниципальных районов, среди работодателей на территории Приморского края».

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Правительства Приморского края, курирующего вопросы труда и социальной политики, культуры и архивного дела, физической культуры и спорта, охраны объектов культурного наследия.

7. Департаменту информационной политики Приморского края обеспечить официальное опубликование настоящего постановления.

Первый вице-губернатор Приморского края –  
председатель Правительства  
Приморского края



В.Г. Щербина

**УТВЕРЖДЕНО**

постановлением  
Правительства Приморского края  
от 29.07.2020 № 653-пп

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

о порядке организации и проведения  
краевого конкурса на лучшую постановку работы  
по охране труда в Приморском крае

### **I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение определяет порядок организации и проведения краевого конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в Приморском крае среди муниципальных районов, муниципальных округов и городских округов Приморского края, среди юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность на территории Приморского края (далее соответственно – Положение, краевой конкурс, организации), устанавливает цели, задачи и порядок проведения краевого конкурса.

1.2. основополагающими принципами проведения краевого конкурса являются добровольность участия, равенство условий для участников краевого конкурса, добросовестная конкуренция среди участников, открытость проведения краевого конкурса, доступность информации.

### **II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОВЕДЕНИЯ КРАЕВОГО КОНКУРСА.**

2.1. Целями краевого конкурса являются:

привлечение общественного внимания к важности решения вопросов обеспечения безопасных условий труда в организациях Приморского края;

пропаганда улучшения условий труда и культуры производства;

совершенствование работы по обеспечению условий труда работников, отвечающих требованиям безопасности и гигиены;

стимулирование работодателей к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также работников к соблюдению требований охраны труда;

повышение квалификации специалистов по охране труда, пропаганда лучших практик организации работы в области охраны труда;

наработка навыков организации и реализации на территории Приморского края мероприятий, направленных на информирование работников по вопросам ВИЧ-инфекции и недопущения дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией;

## 2.2. Задачами краевого конкурса являются:

улучшение условий и охраны труда работников в процессе трудовой деятельности, активизация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях на территории Приморского края;

совершенствование системы управления охраной труда в организациях края;

пропаганда охраны труда, повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда;

выявление организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Приморского края, а также муниципальных районов, муниципальных округов и городских округов Приморского края, достигших высоких показателей в области охраны труда;

изучение и распространение положительного опыта управления охраной труда в муниципальных районах, муниципальных округах и городских округах, Приморского края, внедрение передовых форм и методов организации работы по охране труда в организациях на территории Приморского края;

информирование работников и работодателей по вопросам ВИЧ-инфекции и недопущения дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах

организаций Приморского края лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.

### **III. УЧАСТНИКИ И НОМИНАЦИИ КРАЕВОГО КОНКУРСА**

3.1. Участниками краевого конкурса являются:

городские округа Приморского края в номинации «Лучший городской округ Приморского края по постановке работы в области охраны труда»;

муниципальные районы, муниципальные округа Приморского края в номинации «Лучший муниципальный район, муниципальный округ Приморского края по постановке работы в области охраны труда»;

организации, осуществляющие деятельность на территории Приморского края, независимо от формы собственности, отраслевой принадлежности и численности работников в них, являющиеся победителями (занявшие первое место) муниципальных конкурсов на лучшую постановку работы по охране труда в муниципальных районах, муниципальных округах, городских округах Приморского края (далее – муниципальный конкурс) в номинациях «Лучшая организация Приморского края по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой не превышает 50 человек», «Лучшая организация Приморского края по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой превышает 50 человек», «Лучшая организация Приморского края по постановке работы в области информирования работников по вопросам ВИЧ-инфекции».

3.2. К участию в краевом конкурсе не допускаются организации, в которых в период, указанный в пункте 3.4 настоящего Положения, произошел несчастный случай на производстве со смертельным или тяжелым исходом либо групповой несчастный случай.

3.3. Победители краевого конкурса (занявшие первое место) в номинациях, указанных в пункте 3.4 настоящего Положения, в следующем краевом конкурсе по тем же номинациям не участвуют.

3.4. Краевой конкурс проводится по результатам деятельности участников краевого конкурса за период с 1 декабря года, предшествующего году начала

проведения краевого конкурса, по 1 декабря года начала проведения конкурса по следующим номинациям:

«Лучшая организация Приморского края по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой не превышает 50 человек»;

«Лучшая организация Приморского края по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой превышает 50 человек»;

«Лучшая организация Приморского края по постановке работы в области информирования работников по вопросам ВИЧ-инфекции»;

«Лучший городской округ Приморского края по постановке работы в области охраны труда»;

«Лучший муниципальный район, муниципальный округ Приморского края по постановке работы в области охраны труда».

#### **IV. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЯ КРАЕВОГО КОНКУРСА**

4.1. Краевой конкурс организуется и проводится один раз в два года.

4.2. Министерство труда и социальной политики Приморского края (далее – министерство) принимает решение о проведении краевого конкурса, определяет место, дату и время его проведения.

4.3. Министерство размещает информационное сообщение о проведении краевого конкурса на официальном сайте Правительства Приморского края и органов исполнительной власти Приморского края в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу: <http://www.primorsky.ru/> Правительство Приморского края/Органы власти/Органы исполнительной власти/Министерства/Министерство труда и социальной политики Приморского края/Главная/Новости Министерства/Конкурсы по охране труда/ не позднее 40 дней до дня начала проведения краевого конкурса.

Информационное сообщение включает в себя следующую информацию: наименование, место нахождения, почтовый адрес министерства; требования, предъявляемые к участникам конкурса, предусмотренные пунктом 3.1

настоящего Положения; форма заявки и информационной карты на участие в краевом конкурсе, порядок ее приема, адрес места приема, дата и время начала и окончания приема заявок на участие в краевом конкурсе; требования к оформлению заявок; адрес, по которому осуществляется прием документов; фамилия, имя, отчество, должность, адрес электронной почты, номер контактного телефона лица, ответственного за прием документов.

Документы на конкурс представляются за период деятельности участника, указанный в информационном сообщении, включающий период между предыдущим краевым конкурсом и объявленным краевым конкурсом.

4.4. Администрации муниципальных образований по итогам проведения муниципальных конкурсов на лучшую постановку работы по охране труда среди организаций направляют в министерство не позднее 25 декабря года начала проведения краевого конкурса следующие документы:

заявку организации на участие в краевом конкурсе по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению (далее – заявка организации);

выписку из протокола результатов проведения муниципального конкурса;

информационную карту участника краевого конкурса в номинации «Лучшая организация Приморского края по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой не превышает 50 человек» (далее – информационная карта организации, численность работников которой не превышает 50 человек) по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению;

информационную карту участника краевого конкурса в номинации «Лучшая организация Приморского края по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой превышает 50 человек» (далее – информационная карта организации, численность работников которой превышает 50 человек) по форме согласно приложению № 3 к настоящему Положению;

информационную карту участника краевого конкурса в номинации «Лучшая организация Приморского края по постановке работы в области информирования работников по вопросам ВИЧ-инфекции»



(далее – информационная карта организации по вопросам ВИЧ-инфекции) по форме согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

Организация может участвовать в одной или двух номинациях. Заявки организаций оформляются и представляются по каждой номинации.

4.5. Муниципальные районы, муниципальные округа и городские округа Приморского края для участия в краевом конкурсе направляют в министерство:

не позднее 25 декабря года начала проведения краевого конкурса заявку на участие в краевом конкурсе среди муниципальных районов, муниципальных округов Приморского края или заявку на участие в краевом конкурсе среди городских округов Приморского края (далее – заявка от муниципального образования) по форме согласно приложению № 5 к настоящему Положению;

не позднее 1 февраля года, следующего за годом начала проведения краевого конкурса, информационную карту участника краевого конкурса среди муниципальных районов, муниципальных округов Приморского края или информационную карту участника краевого конкурса среди городских округов Приморского края (далее – информационная карта муниципального образования) по форме согласно приложению № 6 к настоящему Положению.

4.6. Министерство принимает заявку организации с прилагаемыми документами и (или) заявку муниципального образования с прилагаемыми документами (далее – заявка), регистрирует заявку в день поступления.

В случае несоответствия сведений, указанных в заявке и информационной карте с прилагаемыми документами, проводит проверку подлинности полноты и достоверности сведений, содержащихся в заявлении, и представленных участником краевого конкурса документов путем направления официальных запросов в соответствующие государственные органы, органы местного самоуправления и организации.

В случае выявления неполноты представленных сведений или отсутствия документов министерство уведомляет участника краевого конкурса в течение пяти рабочих дней со дня поступления документов о возможности представления недостающих сведений в документах и (или) дополнения отсутствующих документов любым удобным для участника способом в течение

пяти рабочих дней со дня получения уведомления.

4.7. Для проведения краевого конкурса создается комиссия по проведению краевого конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в Приморском крае (далее - краевая комиссия) в составе председателя комиссии, заместителя председателя комиссии, секретаря комиссии, иных членов комиссии.

Персональный состав краевой комиссии утверждается Правительством Приморского края.

4.8. Заявки с прилагаемыми документами, сведения и документы, поступившие в соответствии с пунктом 4.6 настоящего Положения, направляются министерством в краевую комиссию не позднее 30 дней со дня поступления заявок на участие в краевом конкурсе в министерство.

4.9. Заседание краевой комиссии считается правомочным, если в нем принимали участие более половины ее членов.

4.10. Краевая комиссия вправе:

привлекать независимых экспертов, располагающих сведениями о рассматриваемых комиссией обстоятельствах;

посещать участников краевого конкурса, претендующих на призовые места, в целях оценки фактического состояния организации работы по охране труда и соответствия сведениям, представленным в информационных картах организаций, численность работников которых не превышает 50 человек, информационных картах организаций, численность работников которых превышает 50 человек, информационных картах организаций по вопросам ВИЧ-инфекции, информационных картах муниципальных образований.

4.11. Краевая комиссия рассматривает заявки и информационные карты с прилагаемыми документами, принимает решение о допуске к участию в краевом конкурсе организации и муниципальные образования или об отклонении заявки и в случае отклонения заявки уведомляет участника о принятом решении в течение пяти рабочих дней со дня поступления заявки в краевую комиссию.

4.12. Основаниями для отклонения заявки являются:

недостоверность сведений, содержащихся в представленных документах;  
несоответствие требованиям и (или) условиям краевого конкурса, установленным пунктами 3.2 – 3.4, 4.4, 4.5 настоящего Положения.

4.13. В случае подачи одной заявки или отсутствия заявок в номинации решением краевой комиссии конкурс в данной номинации признается несостоявшимся.

Краевая комиссия уведомляет участника краевого конкурса о принятом решении о признании конкурса в номинации несостоявшимся в течение пяти рабочих дней со дня принятия решения краевой комиссией посредством почтового отправления.

4.14. Муниципальные районы, муниципальные округа и городские округа, в которых увеличилось число пострадавших со смертельным исходом по сравнению с предыдущим годом начала проведения краевого конкурса, по информации, поступившей в ходе проведения конкурса, решением краевой комиссии по подведению итогов краевого конкурса снимаются с претендентов на призовые места.

4.15. Члены краевой комиссии оценивают показатели работы участников краевого конкурса на основании:

критериев оценки основных показателей работы по охране труда в организации, численность работников которой не превышает 50 человек (в баллах), согласно приложению № 7 к настоящему Положению;

критериев оценки основных показателей работы по охране труда в организации, численность работников которой превышает 50 человек (в баллах), согласно приложению № 8 к настоящему Положению);

критериев оценки основных показателей работы организации в области информирования по вопросам ВИЧ-инфекции (в баллах), согласно приложению № 9 к настоящему Положению);

критериев оценки основных показателей работы по охране труда в муниципальном образовании (в баллах), согласно приложению № 10 к настоящему Положению.

4.16. По каждому показателю критериев оценки начисляются баллы.

Итоговая оценка каждой заявки определяется путем суммирования баллов.

4.17. Победители краевого конкурса по каждой номинации определяются по наибольшему количеству набранных баллов путем ранжирования заявок в порядке уменьшения присвоенной им итоговой оценки.

В случае равенства количества баллов у нескольких участников краевого конкурса учитываются дополнительные баллы согласно приложениям №№ 2, 3, 4, 6 к настоящему Положению.

4.18. Решение краевой комиссии принимается открытым голосованием на заседании краевой комиссии простым большинством голосов.

В случае равенства голосов членов краевой комиссии голос председателя краевой комиссии является решающим.

4.19. Победители краевого конкурса определяются в каждой номинации с присвоением первого, второго и третьего мест.

4.20. Решения о признании участников краевого конкурса победителями краевого конкурса по каждой номинации принимаются не позднее 30 марта текущего года и оформляются протоколами по каждой номинации.

4.21. В протоколах заседания краевой комиссии указываются:

участники краевого конкурса;

результаты отбора участников краевого конкурса и голосования;

победители краевого конкурса.

Протоколы подписываются всеми членами краевой комиссии в день заседания.

## **V. ИТОГИ КРАЕВОГО КОНКУРСА И НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ**

5.1. По итогам краевого конкурса победители в номинациях «Лучшая организация Приморского края по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой не превышает 50 человек», «Лучшая организация Приморского края по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой превышает 50 человек» и «Лучшая

организация Приморского края по постановке работы в области информирования работников по вопросам ВИЧ-инфекции» награждаются кубками и дипломами I, II, III степени соответственно за 1, 2, 3 место.

5.2. Победители в номинациях «Лучший городской округ Приморского края по постановке работы в области охраны труда» и «Лучший муниципальный район, муниципальный округ Приморского края по постановке работы в области охраны труда» награждаются кубками и дипломами I, II, III степени за 1, 2, 3 место отдельно по городским округам, отдельно по муниципальным районам и муниципальным округам Приморского края.

5.3. Награждение победителей краевого конкурса проводится председателем краевой комиссии в преддверии Всемирного дня охраны труда.

5.4. Итоги проведения краевого конкурса публикуются на официальном сайте Правительства Приморского края и органов исполнительной власти Приморского края в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу: <http://www.primorsky.ru/> Правительство Приморского края/Органы власти/Органы исполнительной власти/Министерства/Министерство труда и социальной политики Приморского края/Главная/Труд и занятость/Условия и охрана труда/Конкурсы по охране труда/, сайтах администраций муниципальных образований Приморского края, в средствах массовой информации Приморского края не позднее 30 дней со дня подписания протоколов об итогах краевого конкурса.

5.5. Материалы, направленные в министерство для участия в краевом конкурсе, участникам не возвращаются и третьим лицам не передаются.

---

Форма

Приложение № 1

к Положению о порядке организации  
и проведения краевого конкурса  
на лучшую постановку работы  
по охране труда в Приморского края

### ЗАЯВКА

на участие в краевом конкурсе  
на лучшую постановку работы  
по охране труда в Приморском крае

Просим допустить \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_,  
(указывается полное наименование организации без сокращений)

расположенную \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(фактический и юридический адрес организации,

\_\_\_\_\_,  
отрасль, тел./факс)

к участию в краевом конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда  
в номинации \_\_\_\_\_

Лицо, ответственное за оформление заявки и представление документов на  
конкурс \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество полностью, должность, контактный телефон, адрес электронной почты)

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке \_\_\_\_\_ и  
прилагаемых к ней конкурсных документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники краевого конкурса на лучшую постановку  
работы по охране труда, представившие недостоверные данные,  
не могут быть допущены к участию в краевом конкурсе.

К конкурсной заявке прилагается информационная карта участника краевого конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в номинации: \_\_\_\_\_

с приложениями, в 1 экз.

Руководитель организации:

\_\_\_\_\_  
(должность)

\_\_\_\_\_  
(подпись, дата)

\_\_\_\_\_  
(ФИО)

М.П.

Председатель профсоюзного комитета  
(или иного представительного  
органа работников)

\_\_\_\_\_  
(подпись, дата)

\_\_\_\_\_  
(ФИО)

к Положению о порядке организации  
и проведения краевого конкурса  
на лучшую постановку работы  
по охране труда в Приморского края

## ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА

участника краевого конкурса в номинации  
«Лучшая организация Приморского края  
по постановке работы в области охраны труда,  
численность работников которой не превышает 50 человек»

### 1. Общие сведения

1.	Наименование организации (полностью)	
2.	Юридический адрес организации	
3.	Адрес фактического нахождения организации в МО	
4.	Телефон/факс (указать код города)	
5.	Адрес электронной почты, e-mail	
6.	Вид экономической деятельности	
7.	ФИО руководителя (полностью)	
8.	ФИО специалиста по охране труда (полностью)	
9.	ФИО председателя профсоюзного комитета (если нет, строка не заполняется)	
10.	Среднесписочная численность работников организации, всего	
	из них:	
	женщин	
	лиц, не достигших возраста 18 лет	
11.	Количество рабочих мест в организации, всего	



## 2. Основные показатели работы по охране труда в организации

№ п/п	Показатели	Преды- дущий год	Отчет- ный год	Баллы
1	2	3	4	5
1.	Наличие утвержденного действующего коллективного договора (соглашения)	(да/нет)		<1>
2.	Наличие в коллективном договоре (соглашении) раздела «Условия и охрана труда»	(да/нет)		<2>
3.	Численность руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда с учетом трехлетней периодичности, чел.	количество чел.	количество чел.	<3>
	в % от общего количества подлежащих обучению (с учетом трехлетней периодичности)	%	%	
4.	Численность работников рабочих профессий, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда, чел.	количество чел.	количество чел.	<3>
	в % от общего количества подлежащих обучению (за отчетный год)	%	%	
5.	Численность работников, подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра, чел.	количество чел.	количество чел.	
	Численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр, чел.	количество чел.	количество чел.	
	в % от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра (за отчетный год)	%	%	
6.	Наличие локальных нормативных актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности	в полном объеме		<4> <5>
		частично		
		нет		
7.	Общее количество несчастных случаев в организации	количество случаев	количество случаев	
	Показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих - Кч	ед.	ед.	
	Показатель тяжести производственного травматизма - Кт	ед.	ед.	

1	2	3	4	5
8.	Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием, чел.	количество человек	количество человек	
	Коэффициент профессиональной заболеваемости - Кпз	ед.	ед.	
9.	Материальные затраты на мероприятия по охране труда	(да/нет)		<6>
	всего запланировано	тыс. руб.	тыс. руб.	
	фактически израсходовано	тыс. руб.	тыс. руб.	
	в т.ч. на одного работника	тыс. руб.	тыс. руб.	
10.	Количество рабочих мест в организации, всего	количество РМ	количество РМ	<7>
	Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах в организации, наличие утвержденного отчета о проведении СОУТ	(да/нет)		
	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда с учетом пятилетней периодичности к общему количеству рабочих мест в организации	%	%	
11.	Списочная численность работников, получающих компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда на рабочем месте, чел.	количество человек	количество человек	<8>
12.	Наличие специалиста по охране труда	(да/нет)		
13.	Наличие кабинета (уголка) по охране труда	(да/нет)		
14.	Наличие программы «Нулевого травматизма»	(да/нет)		<9>
15.	Участие в конкурсах по охране труда, месячниках, проводимых муниципальным образованием к Всемирному дню охраны труда	(да/нет)		<10>
16.	Использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников	(да/нет)		<11>

1	2	3	4	5
17.	Получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний:			<12>
	получение скидки	(да/нет)		
	получение надбавки	(да/нет)		

### Дополнительные баллы

№ пп	Показатели	Преды- дущий год	Отчет- ный год	Баллы
1	2	3	4	5
1.	Внедрение передового опыта (новых технологий и новой техники)	количество единиц	количество единиц	<13>
2.	Сокращено рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда за счет исключения воздействия вредных и (или) опасных факторов, внедрения в производство новых технологий и технических средств (заполняется один из ниже перечисленных подпунктов):			
	при наличии в организации рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда	количество РМ	количество РМ	
	при отсутствии в организации рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда	количество РМ	количество РМ	
3.	Показатель нетрудоспособности, равный Кч × Кт	ед.	ед.	
4.	Организация системы внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения трудового законодательства:	(да/нет)		
	заполнение проверочных листов на сервисе «Электронный инспектор»	(да/нет)		
	создание в организации службы внутреннего контроля	(да/нет)		

Руководитель организации:

\_\_\_\_\_  
(должность)

\_\_\_\_\_  
(подпись, дата)

\_\_\_\_\_  
(ФИО)

Председатель профсоюзного комитета  
(или иного представительного  
органа работников)

---

(подпись, дата)

---

(ФИО)

---

Работодателем вместе с информационной картой организации, численность работников которой не превышает 50 человек, предоставляются следующие документы:

<1> копия титульного листа и листа уведомительной регистрации коллективного договора или соглашения об охране труда;

<2> копия раздела «Условия и охрана труда» в коллективном договоре;

<3> копии удостоверений о прохождении обучения по охране труда (или копии протоколов);

<4> перечень имеющихся в наличии нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности;

<5> перечень локальных нормативных документов по охране труда (приказы, инструкции, журналы);

<6> копия соглашения или плана мероприятий по охране труда с указанием запланированных финансовых средств на мероприятия по охране труда;

<7> копии сводных ведомостей результатов проведения специальной оценки условий труда (за пятилетний период);

<8> копии сводных ведомостей по результатам проведения специальной оценки, условий труда на рабочих местах или копии локальных нормативных правовых актов, устанавливающих компенсации за работу с тяжелыми, вредными или опасными условиями труда;

<9> копия документа, подтверждающего наличие утвержденной программы или копия программы;

<10> копии заявки и информационной карты на участие в районном конкурсе по охране труда муниципального образования на лучшую постановку работы по охране труда;

<11> копия документа, дающего право на использование частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации;

<12> копия документа, дающего право на получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

<13> копии документов, подтверждающих внедрение передового опыта и приобретение новой техники.

к Положению о порядке организации  
и проведения краевого конкурса  
на лучшую постановку работы  
по охране труда в Приморского края

## ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА

участника краевого конкурса в номинации  
«Лучшая организация Приморского края  
по постановке работы в области охраны труда,  
численность работников которой превышает 50 человек»

### 1. Общие сведения

1.	Наименование организации (полностью)	
2.	Юридический адрес организации	
3.	Адрес фактического нахождения организации в МО	
4.	Телефон/факс (указать код города)	
5.	Адрес электронной почты, e-mail	
6.	Вид экономической деятельности	
7.	Организационно-правовая форма	
8.	ФИО руководителя (полностью)	
9.	ФИО руководителя (специалиста) службы охраны труда (полностью)	
10.	ФИО председателя профсоюзного комитета	
11.	Среднесписочная численность работников, всего	
	из них: женщин	
	лиц, не достигших возраста 18 лет	
12.	Количество рабочих мест в организации, всего	

## 2. Основные показатели работы по охране труда в организации

№ п/п	Показатели	Преды- дущий год	Отчет- ный год	Балл ы
1	2	3	4	5
1.	Наличие Положения (приказа) о системе управления охраной труда	(да/нет)		<1>
2.	Наличие службы охраны труда или специалиста по охране труда (в соответствии с нормативом)	(да/нет)		<2>
3.	Наличие утвержденного действующего коллективного договора (соглашения)	(да/нет)		<3>
4.	Наличие в коллективном договоре (соглашении) раздела «Условия и охрана труда»	(да/нет)		<4>
5.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда	(да/нет)		<5>
6.	Численность членов комитета (комиссии) по охране труда, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда в обучающих организациях (за отчетный год, с учетом трехлетней периодичности), чел.	количество чел.	количество чел.	<6>
	в % от общего количества подлежащих обучению (за отчетный год, с учетом трехлетней периодичности)	%	%	
7.	Численность руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда с учетом трехлетней периодичности, чел.	количество чел.	количество чел.	<6>
	в % от общего количества подлежащих обучению (с учетом трехлетней периодичности)	%	%	
8.	Численность работников рабочих профессий, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда за отчетный год, чел.	количество чел.	количество чел.	
	в % от общего количества подлежащих обучению (за отчетный год)	%	%	

1	2	3	4	5
9.	Наличие локальных нормативных актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности	в полном объеме		<7> <8>
		частично		
		нет		
10.	Численность работников, подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра, чел.	количество чел.	количество чел.	
	Численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр, чел.	количество чел.	количество чел.	
	в % от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра (за отчетный год)	%	%	
11.	Наличие оборудованного кабинета по охране труда	(да/нет)		<9>
12.	Общее количество несчастных случаев на производстве	количество случаев	количество случаев	
	Показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих - Кч	ед.	ед.	
	Показатель тяжести производственного травматизма - Кт	ед.	ед.	
13.	Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием, чел.	количество чел.	количество чел.	
	Коэффициент профессиональной заболеваемости - Кпз	ед.	ед.	
14.	Материальные затраты на мероприятия по охране труда	(да/нет)		<10>
	всего запланировано	тыс. руб.	тыс. руб.	
	фактически использовано	тыс. руб.	тыс. руб.	
	в т.ч. на одного работника	тыс. руб.	тыс. руб.	
15.	Количество рабочих мест в организации, всего	количество РМ	количество РМ	<11>
	Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах в организации, наличие утвержденного отчета о проведении СОУТ	(да/нет)		
	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда с учетом пятилетней периодичности к общему количеству рабочих мест в организации	%	%	

1	2	3	4	5
16.	Наличие программы «Нулевого травматизма»	(да/нет)		<12>
17.	Списочная численность работников, получающих компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда на рабочем месте, чел.	количество чел.	количество чел.	
18.	Участие в конкурсах по охране труда, месячниках, проводимых муниципальным образованием к Всемирному дню охраны труда	(да/нет)		<13>
19.	Использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников	(да/нет)		<14>
20.	Получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний:			<15>
	получение скидки	(да/нет)		
	получение надбавки	(да/нет)		

### Дополнительные баллы

№ пп	Показатели	Преды- дущий год	Отчет- ный год	Балл
1	2	3	4	5
1.	Внедрение передового опыта (новых технологий и новой техники)	количество единиц	количество единиц	<16>
2.	Наличие уголков и тренажеров по охране труда	(да/нет)		<9>
3.	Обеспеченность рабочих мест специалистов по охране труда постоянным доступом к электронным правовым справочным системам типа «Консультант Плюс», «Гарант» и др.	(да/нет)		
4.	Участие организации во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности»	(да/нет)		



1	2	3	4	5
5.	Сокращено рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда за счет исключения воздействия вредных и (или) опасных факторов, внедрения в производство новых технологий и технических средств (заполняется один из ниже перечисленных подпунктов):			
	при наличии в организации рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда	количество РМ	количество РМ	
	при отсутствии в организации рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда	количество РМ	количество РМ	
6.	Организация системы внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения трудового законодательства:	(да/нет)		
	заполнение проверочных листов на сервисе «Электронный инспектор»	(да/нет)		
	создание в организации службы внутреннего контроля	(да/нет)		
7.	Показатель нетрудоспособности, равный $K_{\text{ч}} * K_{\text{т}}$	ед.	ед.	
8.	Наличие в организации Методики оценки профессиональных рисков	(да/нет)		<17>

Руководитель организации:

\_\_\_\_\_ (должность)

\_\_\_\_\_ (подпись, дата)

\_\_\_\_\_ (ФИО)

Председатель профсоюзного комитета  
(или иного представительного  
органа работников)

\_\_\_\_\_ (подпись, дата)

\_\_\_\_\_ (ФИО)

Работодателем вместе с информационной картой организации, численность работников которой превышает 50 человек, предоставляются следующие документы:  
<1> копия Положения (приказа) о системе управления охраной труда;

- <2> копия приказа или договора о приеме на работу специалиста по охране труда;
- <3> копия справки об уведомительной регистрации коллективного договора или титульный лист соглашения об охране труда;
- <4> копия раздела «Условия и охрана труда» в коллективном договоре;
- <5> копия приказа о создании комитета (комиссии) по охране труда;
- <6> копии удостоверений о прохождении обучения по охране труда (или копии протоколов);
- <7> перечень имеющихся в наличии нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности;
- <8> перечень локальных нормативных документов по охране труда (приказы, инструкции, журналы);
- <9> фотографии размером 9х14 см кабинета по охране труда (общий вид кабинета, места руководителя занятия, применяемой видеотехники во время занятий, 2-3 снимка стендов по охране труда, тренажеров и уголков по охране труда);
- <10> копия соглашения или плана мероприятий по охране труда с указанием запланированных финансовых средств на мероприятия по охране труда;
- <11> копии сводных ведомостей по результатам проведения специальной оценки условий труда (за пятилетний период);
- <12> копия документа, подтверждающего наличие утвержденной программы или копия программы;
- <13> копии заявки и информационной карты на участие в районном конкурсе по охране труда муниципального образования на лучшую постановку работы по охране труда;
- <14> копия документа, дающего право на использование частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации;
- <15> копия документа, дающего право на получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- <16> копии документов, подтверждающих внедрение передового опыта и приобретение новой техники;
- <17> копия документа, подтверждающего наличие утвержденной методики или копия методики.

к Положению о порядке организации  
и проведения краевого конкурса  
на лучшую постановку работы  
по охране труда в Приморского края

## ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА

участника краевого конкурса в номинации  
«Лучшая организация Приморского края по постановке работы  
в области информирования работников  
по вопросам ВИЧ-инфекции»

### 1. Общие сведения

1.	Наименование организации (полностью)	
2.	Юридический адрес организации	
3.	Адрес фактического нахождения организации в МО	
4.	Телефон/факс (указать код города)	
5.	Адрес электронной почты, e-mail	
6.	Вид экономической деятельности	
7.	ФИО руководителя (полностью)	
8.	ФИО специалиста по охране труда (полностью)	
9.	ФИО председателя профсоюзного комитета (если нет, строка не заполняется)	
10.	Среднесписочная численность работников организации, всего	
	из них:	
	женщин	
	лиц, не достигших возраста 18 лет	
11.	Количество рабочих мест в организации, всего	

## 2. Основные показатели работы по охране труда в организации

№ п/п	Показатели	Преды- дущий год	Отчет- ный год	Балл ы
1	2	3	4	5
1.	Наличие Программы по профилактике и повышению уровня информированности работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах	(да/нет)		<1>
2.	Наличие информационных уголков и стендов в организации о проблемах и профилактике ВИЧ-инфекции	(да/нет)		<2>
3.	Наличие информационно-раздаточных материалов (листовки, брошюры, памятки, буклеты) о проблемах ВИЧ-инфекции, Центрах по профилактике СПИД и анонимном тестировании на ВИЧ-инфекцию	(да/нет)		<3>
4.	Наличие информационных статей о проблемах и профилактике ВИЧ/СПИДа в местных газетах	(да/нет)		<4>
5.	Проведение семинаров, круглых столов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ/СПИДа	(да/нет)		<5>
6.	Показ информационных видеофильмов о проблемах ВИЧ/СПИДа и методах профилактики ВИЧ-инфекции	(да/нет)		<6>
7.	Наличие программы «Нулевого травматизма»	(да/нет)		<7>
8.	Проведение индивидуального информирования и добровольного тестирования на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах среди работников организации	(да/нет)		
9.	Проведение информационных лекций с представителями Центра по профилактике и борьбе со СПИД по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции	количество лекций	количество лекций	<8>

1	2	3	4	5
10.	Наличие локальных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда по вопросам ВИЧ/СПИДа	в полном объеме		<9>
		частично		
		нет		
11.	Материальные затраты на мероприятия по охране труда для информирования работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах	(да/нет)		<10>
	запланировано всего (тыс. руб.)	тыс. руб.	тыс. руб.	
	фактически использовано	тыс. руб.	тыс. руб.	
	в т.ч. на одного работника	тыс. руб.	тыс. руб.	

### Дополнительные баллы

№ пп	Показатели	Преды- дущий год	Отчет- ный год	Балл
1	2	3	4	5
1.	Проведение акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах	количество акций	количество акций	<11>
2.	Наличие положения в коллективном договоре организации по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ	(да/нет)		<12>
3.	Наличие ежегодного рабочего плана по реализации мероприятий по информированию вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа в трудовых коллективах	(да/нет)		<13>

Руководитель организации:

\_\_\_\_\_

(должность)

\_\_\_\_\_

(подпись, дата)

\_\_\_\_\_

(ФИО)

Председатель профсоюзного комитета  
(или иного представительного  
органа работников)

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(подпись, дата)

\_\_\_\_\_

(ФИО)

Работодателем вместе с информационной картой организации предоставляются следующие документы:

<1> копия Программы по профилактике и повышению уровня информированности работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах;

<2> фотографии размером 9х14 см информационных уголков и стендов (общий вид, место расположения и доступность, наличие информационных материалов на стендах);

<3> копии информационно-раздаточных материалов (листовки, брошюры, памятки, буклеты) о проблемах ВИЧ-инфекции, Центрах по профилактике СПИД и анонимном тестировании на ВИЧ-инфекцию;

<4> копии информационных статей о проблемах и профилактике ВИЧ-инфекции в местных газетах, вырезки статей из газет;

<5> копии программ проведения семинаров, круглых столов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции (и копии протоколов при наличии);

<6> фотографии размером 9х14 см о просмотре видеофильмов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции;

<7> копия документа, подтверждающего наличие утвержденной программы или копия программы;

<8> копии программ информационных лекций, фотографии размером 9х14 см о проведении лекций (копии протоколов при наличии);

<9> перечень локальных нормативных документов по охране труда (приказы, инструкции, журналы);

<10> копия соглашения или плана мероприятий по охране труда с указанием запланированных финансовых средств на мероприятия по информированию работников о проблемах ВИЧ-инфекции и ее профилактике;

<11> фотографии размером 9х14 см проведения акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах;

<12> копия коллективного договора организации с положением по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ;

<13> копия ежегодного рабочего плана по реализации мероприятий по информированию вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа в трудовых коллективах.

Форма

Приложение № 5

к Положению о порядке организации  
и проведения краевого конкурса  
на лучшую постановку работы  
по охране труда в Приморского края

### ЗАЯВКА

на участие в краевом конкурсе  
на лучшую постановку работы по охране труда  
среди муниципальных образований Приморского края

Просим допустить \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(указывается полное наименование муниципального образования)

расположенный \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(юридический адрес муниципального образования,

\_\_\_\_\_  
тел./факс)

к участию в краевом конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда  
в номинации \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке  
и прилагаемых к ней конкурсных документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники краевого конкурса на лучшую  
постановку работы по охране труда, представившие недостоверные данные,  
не могут быть допущены к участию в краевом конкурсе.

К конкурсной заявке прилагается информационная карта муниципального  
образования в номинации \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
с приложениями, в 1 экз.

Глава администрации  
муниципального образования \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(подпись, дата)

\_\_\_\_\_  
(фамилия ио)

к Положению о порядке организации  
и проведения краевого конкурса  
на лучшую постановку работы  
по охране труда в Приморского края

## ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА

участника краевого конкурса на лучшую постановку работы  
по охране труда среди муниципальных образований  
Приморского края

### 1. Общие сведения

1.	Наименование муниципального образования	
2.	ФИО главы администрации муниципального образования (полностью)	
3.	ФИО специалиста (специалистов) муниципального образования по государственному управлению охраной труда	
4.	ФИО, должность председателя Межведомственной комиссии по охране труда в муниципальном образовании	
5.	Численность работающих в организациях муниципального образования, всего	
6.	Количество организаций в муниципальном образовании, всего	
	из них:	
	с численностью работающих более 50 человек	
	имеющих службу охраны труда;	
	имеющих специалиста по охране труда, освобожденного от других обязанностей	
7.	Количество рабочих мест в организациях муниципального образования, всего	



## 2. Основных показателей работы по охране труда в муниципальном образовании

№ п/п	Показатели	Преды- дущий год	Отчет- ный год	Балл
1	2	3	4	5
1.	Количество организаций в муниципальном образовании (далее - МО), в которых имеются программы «Нулевого травматизма»	количество орг-й	количество орг-й	
2.	Численность руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда в организациях МО с учетом трехлетней периодичности, чел.	количество чел.	количество чел.	<1>
	в % от общего количества подлежащих обучению (с учетом трехлетней периодичности)	%	%	
3.	Численность работников рабочих профессий, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда в организациях МО за отчетный год, чел.	количество чел.	количество чел.	
	в % от общего количества подлежащих обучению	%	%	
4.	Осуществление на территории МО в установленном действующим законодательством порядке государственной экспертизы условий труда	(да/нет)		
5.	Наличие оборудованного кабинета специалиста по государственному управлению охраной труда в органе местного самоуправления	(да/нет)		
6.	Наличие в администрации МО оформленного уголка (информационного стенда) по охране труда	(да/нет)		<2>
7.	Наличие и реализация мероприятий муниципальной программы по улучшению условий и охраны труда в организациях МО	(да/нет)		<5>

1	2	3	4	5
8.	Количество рабочих мест в организациях МО, всего	количество РМ	количество РМ	
	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, с учетом пятилетней периодичности	количество РМ	количество РМ	<3>
	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда с учетом пятилетней периодичности к общему количеству рабочих мест в организации МО	%	%	
9.	Численность работников, подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра, чел.	количество чел.	количество чел.	<4>
	Численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр, чел.	количество чел.	количество чел.	<4>
	в % от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра	%	%	
10.	Число организаций МО, использующих частичное финансирование на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств Фонда социального страхования РФ на сумму:	количество орг-й	количество орг-й	<6>
	разрешено использовать	тыс. руб.	тыс. руб.	
	использовано организациями	тыс. руб.	тыс. руб.	
11.	Проведение конкурсов по охране труда в МО среди организаций на улучшение условий и охраны труда	(да/нет)		<7>
	В них приняли участие: всего организаций	количество орг-й	количество орг-й	
12.	Наличие журнала учета обращений граждан по вопросам охраны труда	(да/нет)		<8>
13.	Количество учтенных обращений граждан по вопросам охраны труда	количество обр-й	количество обр-й	
14.	Наличие территориального трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений	(да/нет)		<9>
15.	Пропаганда вопросов улучшения условий и охраны труда в организациях на территории МО	(да/нет)		

1	2	3	4	5
16.	Количество публикаций, статей, информационных материалов по охране труда в средствах массовой информации, на сайте администрации МО, всего	количество публ-й	количество публ-й	<10>
17.	Наличие на сайте администрации МО библиотеки лучших практик по стимулированию работодателей к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников организаций	(да/нет)		
18.	Проведение мероприятий по обобщению и внедрению передового опыта работы в области охраны труда (совещания, семинары, выставки и т.д.)	(да/нет)		<11>
	всего мероприятий	количество меропр-й	количество меропр-й	

### Дополнительные баллы

№ пп	Показатели	Преды- дущий год	Отчет- ный год	Баллы
1	2	3	4	5
1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих, всего	количество постр-х	количество постр-х	<12>
2.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих, всего	количество постр-х	количество постр-х	<12>
3.	Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчете на 10 тыс. работающих, всего	количество единиц	количество единиц	<12>
4.	Наличие в организациях МО в соответствии с нормативом специалистов по охране труда, освобожденных от других обязанностей (% за отчетный период)	%	%	
5.	Количество организаций МО, принявших участие во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности»	количество орг-й	количество орг-й	

1	2	3	4	5
6.	Наличие координационного совета	(да/нет)		
7.	Участие в проверках, проводимых органами государственного контроля (надзора) в части соблюдения трудового законодательства, а также проверках ведомственного контроля	количество пров-к	количество пров-к	
8.	Численность рабочих мест, на которых по результатам специальной оценки условий труда улучшены условия труда	количество РМ	количество РМ	
9.	Проведение мероприятий по информирования женщин о трудовых правах и мерах, принимаемых по улучшению условий и охраны труда женщин	(да/нет)		<13>
10.	Своевременное и качественное предоставление требуемой информации:			
	своевременно/несвоевременно	(да/нет)		
	качественно/ некачественно	(да/нет)		

Глава администрации муниципального образования

\_\_\_\_\_

(полное наименование МО)

\_\_\_\_\_

(подпись, дата)

\_\_\_\_\_

(ФИО)

Главный специалист по государственному управлению охраной труда муниципального образования

\_\_\_\_\_

(подпись, дата)

\_\_\_\_\_

(ФИО)

Администрацией МО вместе с информационной картой муниципального образования предоставляются следующие документы:

<1> копии информации от обучающих организаций, прошедших уведомительную аккредитацию и внесенных в федеральный реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, о количестве обученных руководителей, главных специалистов и специалистов по охране труда;

<2> фотография 9х14 см уголка (информационного стенда) по охране труда;

<3> копии информации от исследовательских лабораторий, прошедших уведомительную аккредитацию и внесенных в федеральный реестр организаций, оказывающих услуги в области проведения специальной оценки условий труда, о количестве

рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда в организациях МО (при наличии);

<4> копии информации о количестве работников, прошедших периодический медицинский осмотр;

<5> копия муниципального правового акта о муниципальной программе по улучшению условий и охраны труда в организациях МО;

<6> копия информации Фонда социального страхования Российской Федерации о числе организаций, использующих частичное финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

<7> копия муниципального правового акта об организации и проведении смотров - конкурсов среди организаций на улучшение условий и охраны труда на территории МО;

<8> копия титульного листа и последнего заполненного листа журнала учета обращений граждан по вопросам охраны труда;

<9> копия титульного листа подписанного территориального трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений;

<10> копии публикаций в СМИ и на сайте администрации МО по вопросам охраны труда;

<11> копии материалов проведения совещаний, семинаров, выставок и т.д. по обобщению и распространению передового опыта работы в области охраны труда;

<12> копия информации Фонда социального страхования Российской Федерации о числе несчастных случаев, произошедших на территории МО и профессиональной заболеваемости;

<13> копия информационных статей.

## Приложение № 7

к Положению о порядке организации  
и проведения краевого конкурса  
на лучшую постановку работы  
по охране труда в Приморского края

### КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

основных показателей работы по охране труда  
в организации, численность работников которой  
не превышает 50 человек (в баллах)

№ пп	Показатели	Преды- дущий год	Отчет- ный год	Баллы
1	2	3	4	5
1.	Наличие утвержденного действующего коллективного договора (соглашения)	(да/нет)		10/0
2.	Наличие в коллективном договоре (соглашении) раздела «Условия и охрана труда»	(да/нет)		5/0
3.	Численность руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда с учетом трехлетней периодичности, чел.	количество чел.	количество чел.	<1>
	в % от общего количества подлежащих обучению (с учетом трехлетней периодичности)	%	%	<3>
4.	Численность работников рабочих профессий, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда, чел.	количество чел.	количество чел.	<1>
	в % от общего количества подлежащих обучению (за отчетный год)	%	%	<3>
5.	Численность работников, подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра, чел.	количество чел.	количество чел.	<1>
	Численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр, чел.	количество чел.	количество чел.	<1>
	в % от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра (за отчетный год)	%	%	<3>

1	2	3	4	5
6.	Наличие локальных нормативных актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности	в полном объеме		10
		частично		5
		нет		0
7.	Общее количество несчастных случаев в организации	количество случаев	количество случаев	<2>
	Показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих - $Kч$	ед.	ед.	<2>
	Показатель тяжести производственного травматизма - $Kт$	ед.	ед.	<2>
8.	Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием	количество человек	количество человек	<2>
	Коэффициент профессиональной заболеваемости - $Kпз$	ед.	ед.	<2>
9.	Материальные затраты на мероприятия по охране труда	(да/нет)		10/0
	всего запланировано	тыс. руб.	тыс. руб.	<1>
	фактически израсходовано	тыс. руб.	тыс. руб.	<1>
	в т.ч. на одного работника	тыс. руб.	тыс. руб.	<1>
10.	Количество рабочих мест в организации, всего	количество РМ	количество РМ	<1>
	Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах в организации, наличие утвержденного отчета о проведении СОУТ	(да/нет)		10/-10
	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда с учетом пятилетней периодичности к общему количеству рабочих мест в организации	%	%	<4>
11.	Списочная численность работников, получающих компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда на рабочем месте, чел.	количество человек	количество человек	<2>
12.	Наличие специалиста по охране труда	(да/нет)		5/0
13.	Наличие кабинета (уголка) по охране труда	(да/нет)		10/0

1	2	3	4	5
14.	Наличие программы «Нулевого травматизма»	(да/нет)		10/-10
15.	Участие в конкурсах по охране труда, месячниках, проводимых муниципальным образованием ко Всемирному дню охраны труда	(да/нет)		5/0
16.	Использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников	(да/нет)		15/0
17.	Получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний:			
	получение скидки	(да/нет)		10/0
	получение надбавки	(да/нет)		-10/0

### Дополнительные баллы

№ пп	Показатели	Преды- дущий год	Отчет- ный год	Баллы
1.	Внедрение передового опыта (новых технологий и новой техники)	количество единиц	количество единиц	<1>
2.	Сокращено рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда за счет исключения воздействия вредных и (или) опасных факторов, внедрения в производство новых технологий и технических средств (заполняется один из ниже перечисленных подпунктов):			
	при наличии в организации рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда	количество РМ	количество РМ	<1>
	при отсутствии в организации рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда	количество РМ	количество РМ	<2>
3.	Показатель нетрудоспособности, равный $Kч \times Kт$	ед.	ед.	<2>



1	2	3	4	5
4.	Организация системы внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения трудового законодательства:	(да/нет)		10/-10
	заполнение проверочных листов на сервисе «Электронный инспектор»	(да/нет)		10/0
	создание в организации службы внутреннего контроля	(да/нет)		10/0

Показатель частоты производственного травматизма (***Кч***) рассчитывается от количества несчастных случаев, приходящихся в среднем на 1000 работающих:

$$Kч = (K_{нс} \div K_{раб}) \times 1000$$

где: ***K<sub>нс</sub>*** – общее количество работников организации, получившие несчастные случаи за отчетный период, включая всех работников, кто провел на больничном более одного дня, независимо от того, закончилась нетрудоспособность в отчетном периоде или нет;

***K<sub>раб</sub>*** – среднесписочная численность работников организации.

Показатель тяжести производственного травматизма (***Кт***) рассчитывается от среднего количества дней нетрудоспособности, приходящихся на один несчастный случай:

$$Kт = E_{дн} / K_{нс}$$

где: ***E<sub>дн</sub>*** – общее количество рабочих дней нетрудоспособности по всем травмам (несчастные случаи) в организации за отчетный период, исчисляемых по листам нетрудоспособности (закрыты листы нетрудоспособности);

***K<sub>нс</sub>*** – количество несчастных случаев в организации за отчетный период.

Уровень профессиональных заболеваний оценивается коэффициентом профессиональных заболеваний (***Кпз***):

$$Kпз = (Ч_{пз} \times 100) \div K_{раб}$$

где: ***Ч<sub>пз</sub>*** – число профессиональных заболеваний;

***K<sub>раб</sub>*** – среднесписочная численность работников организации.

**<1> При выполнении мероприятий:**

если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается (+10 баллов);

если показатель отчетного года равен показателю предыдущего года, общая оценка увеличивается (+5 баллов);

если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка не изменяется (0 баллов);

если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка уменьшается (-5 баллов).

**<2> При выполнении мероприятий:**

если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка увеличивается (+10 баллов);

если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка уменьшается (-5 баллов);

если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается (+5 баллов);

если показатели отчетного и предыдущего года равны, общая оценка не изменяется (0 баллов).

**<3> Если показатель отчетного года составляет:**

менее 50 %                      оценка – -5 баллов;

от 51 % до 75 %              оценка – 5 баллов;

от 76 % до 90 %              оценка – 10 баллов;

от 91 % до 100 %            оценка – 15 баллов.

**<4> Если показатель отчетного года составляет:**

менее 98 %                    оценка – -5 баллов;

98 %                              оценка – 5 баллов;

свыше 98 %                    оценка – 10 баллов.

## Приложение № 8

к Положению о порядке организации  
и проведения краевого конкурса  
на лучшую постановку работы  
по охране труда в Приморского края

### КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

основных показателей работы по охране труда  
в организации, численность работников которой  
превышает 50 человек (в баллах)

№ пп	Показатели	Преды- дущий год	Отчет- ный год	Балл
1	2	3	4	5
1.	Наличие Положения (приказа) о системе управления охраной труда	(да/нет)		5/0
2.	Наличие службы охраны труда или специалиста по охране труда (в соответствии с нормативом)	(да/нет)		5/0
3.	Наличие утвержденного действующего коллективного договора (соглашения)	(да/нет)		10/0
4.	Наличие в коллективном договоре (соглашении) раздела «Условия и охрана труда»	(да/нет)		5/0
5.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда	(да/нет)		5/0
6.	Численность членов комитета (комиссии) по охране труда, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда в обучающих организациях (за отчетный год, с учетом трехлетней периодичности), чел.	количество чел.	количество чел.	<1>
	в % от общего количества подлежащих обучению (за отчетный год, с учетом трехлетней периодичности)	%	%	<3>
7.	Численность руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда с учетом трехлетней периодичности, чел.	количество чел.	количество чел.	<1>
	в % от общего количества подлежащих обучению (с учетом трехлетней периодичности)	%	%	<3>

1	2	3	4	5
8.	Численность работников рабочих профессий, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда за отчетный год, чел.	количество чел.	количество чел.	<1>
	в % от общего количества подлежащих обучению (за отчетный год)	%	%	<3>
9.	Наличие локальных нормативных актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности	в полном объеме		10
		частично		5
		нет		0
10.	Численность работников, подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра, чел.	количество чел.	количество чел.	<1>
	Численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр, чел.	количество чел.	количество чел.	<1>
	в % от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра (за отчетный год)	%	%	<3>
11.	Наличие оборудованного кабинета по охране труда	(да/нет)		10/0
12.	Общее количество несчастных случаев в организации	количество случаев	количество случаев	<2>
	Показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих - $K_{\text{ч}}$	ед.	ед.	<2>
	Показатель тяжести производственного травматизма - $K_{\text{т}}$	ед.	ед.	<2>
13.	Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием	количество человек	количество человек	<2>
	Коэффициент профессиональной заболеваемости - $K_{\text{пз}}$	ед.	ед.	<2>
14.	Материальные затраты на мероприятия по охране труда	(да/нет)		10/0
	всего запланировано	тыс. руб.	тыс. руб.	<1>
	фактически использовано	тыс. руб.	тыс. руб.	<1>
	в т.ч. на одного работника	тыс. руб.	тыс. руб.	<1>

1	2	3	4	5
15.	Количество рабочих мест в организации, всего	количество РМ	количество РМ	<1>
	Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах в организации, наличие утвержденного отчета о проведении СОУТ	(да/нет)		10/-10
	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда с учетом пятилетней периодичности к общему количеству рабочих мест в организации	%	%	<4>
16.	Наличие программы «Нулевого травматизма»	(да/нет)		10/-10
17.	Списочная численность работников, получающих компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда на рабочем месте, чел.	количество чел.	количество чел.	<2>
18.	Участие в конкурсах по охране труда, месячниках, проводимых муниципальным образованием к Всемирному дню охраны труда	(да/нет)		5/0
19.	Использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников	(да/нет)		15/0
20.	Получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний:			
	получение скидки	(да/нет)		15/0
	получение надбавки	(да/нет)		-15/0

### Дополнительные баллы

№ пп	Показатели	Преды- дущий год	Отчет- ный год	Балл
1	2	3	4	5
1.	Внедрение передового опыта (новых технологий и новой техники)	количество единиц	количество единиц	<1>

1	2	3	4	5
2.	Наличие уголков и тренажеров по охране труда	(да/нет)		5/0
3.	Обеспеченность рабочих мест специалистов по охране труда постоянным доступом к электронным правовым справочным системам типа «Консультант Плюс», «Гарант» и др.	(да/нет)		5/0
4.	Участие организации во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности»	(да/нет)		10/0
5.	Сокращено рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда за счет исключения воздействия вредных и (или) опасных факторов, внедрения в производство новых технологий и технических средств (заполняется один из ниже перечисленных подпунктов):			
	при наличии в организации рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда	количество РМ	количество РМ	<1>
	при отсутствии в организации рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда	количество РМ	количество РМ	<2>
6.	Организация системы внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения трудового законодательства:	(да/нет)		10/0
	заполнение проверочных листов на сервисе «Электронный инспектор»	(да/нет)		10/0
	создание в организации службы внутреннего контроля	(да/нет)		10/0
7.	Показатель нетрудоспособности, равный $Kч \times Kт$	ед.	ед.	<2>
8.	Наличие в организации Методики оценки профессиональных рисков	(да/нет)		10/-10

Показатель частоты производственного травматизма ( $Kч$ ) рассчитывается от количества несчастных случаев, приходящихся в среднем на 1000 работающих:

$$Kч = (K_{нс} \div K_{раб}) \times 1000$$

где:  $K_{нс}$  – общее количество работников организации, получившие несчастные случаи за отчетный период, включая всех работников, кто провел на больничном более одного дня, независимо от того, закончилась нетрудоспособность в отчетном периоде или нет;

$K_{раб}$  – среднесписочная численность работников организации.

Показатель тяжести производственного травматизма ( $Kт$ ) рассчитывается от среднего количества дней нетрудоспособности, приходящихся на один несчастный случай:

$$Kт = E_{дн} / K_{нс}$$

где:  $E_{дн}$  – общее количество рабочих дней нетрудоспособности по всем травмам (несчастные случаи) в организации за отчетный период, исчисляемых по листам нетрудоспособности (закрытые листы нетрудоспособности);

$K_{нс}$  – количество несчастных случаев в организации за отчетный период.

Уровень профессиональных заболеваний оценивается коэффициентом профессиональных заболеваний ( $Kпз$ ):

$$Kпз = (Ч_{пз} \times 100) \div K_{раб}$$

где:  $Ч_{пз}$  – число профессиональных заболеваний;

$K_{раб}$  – среднесписочная численность работников организации.

<1> При выполнении мероприятий:

если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается (+10 баллов);

если показатель отчетного года равен показателю предыдущего года, общая оценка увеличивается (+5 баллов);

если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка не изменяется (0 баллов);

если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка уменьшается (-5 баллов).

<2> При выполнении мероприятий:

если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка увеличивается (+10 баллов);

если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка уменьшается (-5 баллов);

если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается (+5 баллов);

если показатели отчетного и предыдущего года равны, общая оценка не изменяется (0 баллов).

<3> Если показатель отчетного года составляет:

менее 50 %                      оценка – -5 баллов;

от 51 % до 75 %              оценка – 5 баллов;

от 76 % до 95 %              оценка – 10 баллов;

от 96 % до 100 %            оценка – 15 баллов.

<4> Если показатель отчетного года составляет:

менее 98 %                    оценка – -5 баллов;

98 %                            оценка – 5 баллов;

свыше 98 %                    оценка – 10 баллов.



## Приложение № 9

к Положению о порядке организации  
и проведения краевого конкурса  
на лучшую постановку работы  
по охране труда в Приморского края

### КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

основных показателей работы организации  
в области информирования по вопросам ВИЧ-инфекции (в баллах)

№ пп	Показатели	Преды- дущий год	Отчет- ный год	Балл
1	2	3	4	5
1.	Наличие Программы по профилактике и повышению уровня информированности работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах	(да/нет)		15/0
2.	Наличие информационных уголков и стендов в организации о проблемах и профилактике ВИЧ/СПИДа	(да/нет)		5/0
3.	Наличие информационно-раздаточных материалов (листовки, брошюры, памятки, буклеты) о проблемах ВИЧ-инфекции, Центрах по профилактике СПИД и анонимном добровольном тестировании на ВИЧ-инфекцию	(да/нет)		10/0
4.	Наличие информационных статей о проблемах и профилактике ВИЧ/СПИДа в местных газетах	(да/нет)		5/0
5.	Проведение семинаров, круглых столов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ/СПИДа	(да/нет)		5/0
6.	Показ информационных видеофильмов о проблемах ВИЧ/СПИДа и методах профилактики ВИЧ-инфекции	(да/нет)		5/0
7.	Наличие программы «Нулевого травматизма»	(да/нет)		10/-10

1	2	3	4	5
8.	Проведение индивидуального информирования и добровольного тестирования на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах среди работников организации	(да/нет)		5/0
9.	Проведение информационных лекций с представителями Центра по профилактике и борьбе со СПИД по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции	количество лекций	количество лекций	<1>
10.	Наличие локальных нормативных актов, содержащих требования охраны труда по вопросам ВИЧ/СПИДа	в полном объеме		10
		частично		5
		нет		0
11.	Материальные затраты на мероприятия по охране труда для информирования работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах	(да/нет)		5/0
	запланировано всего	тыс. руб.	тыс. руб.	<1>
	фактически использовано	тыс. руб.	тыс. руб.	<1>
	в т.ч. на одного работника	тыс. руб.	тыс. руб.	<1>

### Дополнительные баллы

№ пп	Показатели	Преды- дущий год	Отчет- ный год	Балл
1	2	3	4	5
1.	Проведение акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах	количество акций	количество акций	<1>
2.	Наличие в коллективном договоре организации положения по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ	(да/нет)		10/0
3.	Наличие ежегодного рабочего плана по реализации мероприятий по информированию вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа в трудовых коллективах	(да/нет)		5/0

если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается (+10 баллов);

если показатель отчетного года равен показателю предыдущего года, общая оценка увеличивается (+5 баллов);

если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка не изменяется (0 баллов);

если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка уменьшается (-5 баллов).

<2> Если показатель отчетного года составляет:

менее 50 %	оценка – -5 баллов;
от 51 % до 75 %	оценка – 5 баллов;
от 76 % до 95 %	оценка – 10 баллов;
от 96 % до 100 %	оценка – 15 баллов.

## Приложение № 10

к Положению о порядке организации  
и проведения краевого конкурса  
на лучшую постановку работы  
по охране труда в Приморского края

### КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

основных показателей работы по охране труда  
в муниципальном образовании (в баллах)

№ п/п	Показатели	Преды- дущий год	Отчет- ный год	Балл
1	2	3	4	5
1.	Количество организаций в муниципальном образовании (далее - МО), в которых имеются программы «Нулевого травматизма»	количество орг-й	количество орг-й	<1>
2.	Численность руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда в организациях МО с учетом трехлетней периодичности, чел.	количество чел.	количество чел.	<1>
	в % от общего количества подлежащих обучению (с учетом трехлетней периодичности)	%	%	<3>
3.	Численность работников рабочих профессий, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда в организациях МО за отчетный год, чел.	количество чел.	количество чел.	<1>
	в % от общего количества подлежащих обучению	%	%	<3>
4.	Осуществление на территории МО в установленном действующим законодательством порядке государственной экспертизы условий труда	(да/нет)		5/0

1	2	3	4	5
5.	Наличие оборудованного кабинета специалиста по государственному управлению охраной труда в органе местного самоуправления	(да/нет)		5/0
6.	Наличие в администрации МО оформленного уголка (информационного стенда) по охране труда	(да/нет)		5/0
7.	Наличие и реализация мероприятий муниципальной целевой программы по улучшению условий и охраны труда в организациях МО	(да/нет)		15/0
8.	Количество рабочих мест в организациях МО, всего	количество РМ	количество РМ	<1>
	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, с учетом пятилетней периодичности	количество РМ	количество РМ	<1>
	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда с учетом пятилетней периодичности к общему количеству рабочих мест в организации МО	%	%	<6>
9.	Численность работников, подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра, чел.	количество чел.	количество чел.	<1>
	Численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр, чел.	количество чел.	количество чел.	<1>
	в % от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра	%	%	<3>
10.	Число организаций МО, использующих частичное финансирование на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств Фонда социального страхования РФ на сумму:	количество орг-й	количество орг-й	<1>
	разрешено использовать	тыс. руб.	тыс. руб.	<1>
	использовано организациями	тыс. руб.	тыс. руб.	<1>
11.	Проведение конкурсов по охране труда в МО среди организаций на улучшение условий и охраны труда	(да/нет)		10/0
	В них приняли участие: всего организаций	количество орг-й	количество орг-й	<1>

1	2	3	4	5
12.	Наличие журнала учета обращений граждан по вопросам охраны труда	(да/нет)		5/0
13.	Количество учтенных обращений граждан по вопросам охраны труда	количество обр-й	количество обр-й	<1>
14.	Наличие территориального трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений	(да/нет)		5/0
15.	Пропаганда вопросов улучшения условий и охраны труда в организациях на территории МО	(да/нет)		5/0
16.	Количество публикаций, статей, информационных материалов по охране труда в средствах массовой информации, на сайте администрации МО, всего	количество публ-й	количество публ-й	<1>
17.	Наличие на сайте администрации МО библиотеки лучших практик по стимулированию работодателей к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников организаций	(да/нет)		5/-5
18.	Проведение мероприятий по обобщению и распространению передового опыта работы в области охраны труда (совещания, семинары, выставки и т.д.)	(да/нет)		10/0
	всего мероприятий	количество меропр-й	количество меропр-й	<1>

### Дополнительные баллы

№ пп	Показатели	Преды- дущий год	Отчет- ный год	Балл
1	2	3	4	5
1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих, всего	количество постр-х	количество постр-х	<2>
2.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих, всего	количество постр-х	количество постр-х	<2>

1	2	3	4	5
3.	Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчете на 10 тыс. работающих, всего	количество единиц	количество единиц	<2>
4.	Наличие в организациях МО в соответствии с нормативом специалистов по охране труда, освобожденных от других обязанностей (% за отчетный период)	%	%	<5>
5.	Количество организаций МО, принявших участие во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности»	количество орг-й	количество орг-й	<1>
6.	Наличие координационного совета	(да/нет)		5/0
7.	Участие в проверках, проводимых органами государственного контроля (надзора) в части соблюдения трудового законодательства, а также проверках ведомственного контроля	количество пров-к	количество пров-к	<1>
8.	Численность рабочих мест, на которых по результатам специальной оценки условий труда улучшены условия труда	количество РМ	количество РМ	<1>
9.	Проведение мероприятий по информированию женщин о трудовых правах и мерах, принимаемых по улучшению условий и охраны труда женщин	(да/нет)		10/-10
10.	Своевременное и качественное предоставление требуемой информации:			
	своевременно/не своевременно	(да/нет)		15/-15
	качественно/ не качественно	(да/нет)		15/-15

<1> При выполнении мероприятий:

если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается (+10 баллов);

если показатель отчетного года равен показателю предыдущего года, общая оценка увеличивается (+5 баллов);

если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка не изменяется (0 баллов);

если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка уменьшается (-5 баллов).

**<2> При выполнении мероприятий:**

если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка увеличивается (+10 баллов);

если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка уменьшается (-5 баллов);

если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается (+5 баллов);

если показатели отчетного и предыдущего года равны, общая оценка не изменяется (0 баллов).

**<3> Если показатель отчетного года составляет:**

менее 25 %                      оценка – -5 баллов;

от 25 % до 50 %              оценка – 5 баллов;

от 50 % до 75 %              оценка – 10 баллов;

более 75 %                      оценка – 15 баллов.

**<4> Если показатель отчетного года составляет:**

менее 50 %                      оценка – -5 баллов;

от 51 % до 75 %              оценка – 5 баллов;

от 76 % до 95 %              оценка – 10 баллов;

от 95 % до 100 %              оценка – 15 баллов.

**<5> Если показатель отчетного года составляет:**

менее 80 %                      оценка – -5 баллов;

от 80 % до 95 %              оценка – 5 баллов;

от 95 % до 100 %              оценка – 10 баллов.



## УТВЕРЖДЕН

постановлением  
Правительства Приморского края  
от 29.07.2020 № 653-пп

### СОСТАВ

комиссии по проведению краевого конкурса  
на лучшую постановку работы по охране труда в Приморском крае  
(по должностям)

Заместитель министра труда и социальной политики Приморского края,  
курирующий вопросы охраны труда, председатель комиссии;

начальник отдела социального партнерства и охраны труда министерства  
труда и социальной политики Приморского края, заместитель председателя  
комиссии;

главный специалист-эксперт отдела социального партнерства и охраны  
труда министерства труда и социальной политики Приморского края, секретарь  
комиссии;

заместитель руководителя – заместитель главного государственного  
инспектора труда в Приморском крае Государственной инспекции труда в  
Приморском крае (по согласованию);

начальник отдела надзора на транспорте, гигиены труда и радиационной  
гигиены Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав  
потребителей и благополучия человека по Приморскому краю  
(по согласованию);

начальник отдела профессиональных рисков государственного  
учреждения «Приморское региональное отделение Фонда социального  
страхования Российской Федерации» (по согласованию);

заместитель председателя общественной организации «Федерация профсоюзов Приморского края», курирующий вопросы охраны труда (по согласованию).

---